





مجلة

# المجلس

العدد الثالث عشر | أكتوبر ٢٠٢١



[www.arabdrill.com](http://www.arabdrill.com)



[ADC-Newsletter@arabdrill.com](mailto:ADC-Newsletter@arabdrill.com)



[ADC\\_KSA](https://twitter.com/ADC_KSA)



## نشرة مجلة المجلس الإخبارية

شركة الحفر العربية

جميع الحقوق محفوظة

رئيس التحرير: توفيق الحلال

التدقيق و المراجعة: محمد آل حيدر

التصميم والإخراج الفني: رهب اللحياني وشهد الغامدي



## العناوين

إطلاق العلامة التجارية الجديدة لشركة «طاقة»	04
أكاديمية التدريب الداخلية في الادارة المالية	06
انشطة بناء الفريق وحفل توزيع الجوائز	07
زيارة للأكاديمية الحفر العربية السعودية	09
مشروع تمكين	11
زيارة للأكاديمية الوطنية للطاقة	13
تدريب منصات الحفر البحرية المحلية	14
مشروع بسمة	16
تعزيز وحدة الصيانة الوقائية	18
المنهج العام لإدارة الموارد البشرية	20
جوائز الجودة، الصحة، السلامة، والبيئة	21
جائزة كأس شركة الحفر العربية	23



## إطلاق العلامة التجارية الجديدة لشركة «طاقة»

في ٢٩ سبتمبر ٢٠٢١، دشنت شركة التصنيع وخدمات الطاقة «طاقة» حفل إطلاق علامتها التجارية الجديدة في فندق ريتز كارلتون في مدينة الرياض، بغية كشف وإطلاق هويتها الجديدة للحضور وللعامه. وقد تم خلال الحفل تقديم عرض مختصر عن أعمال شركة الحفر العربية والتقنيات التي تستخدمها في تنفيذ أعمالها . قام بتقديم العرض المهندس / ياسر بجوي ( مدير حفارة ) .





# أكاديمية التدريب الداخلية الخاصة بالإدارة المالية

انشأت الإدارة المالية لدى شركة الحفر العربية أكاديمية تدريب داخلية باسم «فيتا»، وذلك من أجل تقديم حلول تدريبية شاملة بمجالات المالية والمحاسبة. «من قبل الموظفين، إلى الموظفين». تتمحور رؤية برنامج «فيتا» حول تطوير منهجية تدريب مستدامة بهدف التحسين الذاتي و المستمر الذي من شأنه تمكين التعليم الذاتي والداخلي لدى منسوبي الإدارة المالية في شركة الحفر العربية وشركة أوفست العربية. يسعى برنامج «فيتا» إلى تعزيز وتنمية وتطوير مواهب وكفاءات منسوبي الإدارة المالية، وذلك حرصاً على تحقيق أعلى مستويات الجودة في القيام بمهامهم الحالية و المستقبلية ودعم المواهب الناشئة بإذن الله.

يهدف برنامج (فيتا) إلى توفير عشر دورات تدريبية خلال كل عام ميلادي وتستهدف منسوبي الإدارة المالية. يليها اختبار مكون من عشرة أسئلة ذات إختيار من متعدد. ثم يتم بعد ذلك تقييم إجابات المشاركين، والإعلان عن النتائج. يتم توفير هذا التدريب لمنسوبي الإدارة الماليه لدى شركة الحفر العربية و يهدف إلى تنمية وتطوير مهارات الموظفين في تقديم العروض التقديمية و التواصل. يسعى البرنامج أيضاً إلى توفير فرصة تدريب واحدة كل عام لمنسوبي الشركة من خارج الإدارة المالية، بغرض زيادة الوعي لديهم عن المحاسبة العامة والمالية. تمكن فريق برنامج فيتا، بقيادة عمر أكرم (مشرف المحاسبة و فيصل باشيسا (قائد التخطيط و التحليل المالي) و نوره النعيم (محاسب عمليات و دلال البراك (محاسب الإدارة) من تقديم ستة برامج تدريبية بنجاح في المواضيع التالية: أساسيات ومبادئ المحاسبة وكشف الحساب الشامل والميزانية العمومية والمواضيع ذات الصلة و إدارة المخزون، و أساسيات الخزينة وكشف التدفقات النقدية.



Our Guests	
Guests from TAQA	Guests from SLB
Corporate Finance and Planning	KSA Finance Manager
Manager	D&I Controller
Manager	WC Controller
Manager	Geo-unit Tax Manager
Manager	Cost Analyst
Manager	Financial Analyst



## انشطة بناء الفريق وحفل توزيع الجوائز للأكاديمية

اقامت الإدارة المالية في يوم الأربعاء، الموافق ٣٠ يونيو ٢٠٢١ حفلاً لتوزيع جوائز برنامج «فيتا» لمنسوبيها في فندق كمبينسكي العثمان في مدينة الخبر. بدأ الحفل في تمام الساعة ٨:٣٠ صباحاً وذلك من خلال توزيع بطاقات تعريفية تم تسليمها لجميع الحاضرين في حفل الإستقبال. إفتتح الحفل السيد هوبرت لافويل (المدير المالي) بكلمة مقدمة للمدعوين وهم من منسوبي شركة الحفر العربية وشركتي «طاقة» و«شلمبرجير». بعد كلمة الإفتتاح، قدم السيد هوبرت لمحة موجزة عن الهيكل التنظيمي للإدارة و توقعات الأعمال والأداء المالي للشركة. بعد ذلك، قدم فريق إدارة المالية مجموعة من الأنشطة الترفيهيه (أنشطة بناء الفريق) للحاضرين. ثم عقب ذلك تم تقديم مجموعة من الجوائز القيمة للفائزين في تلك الأنشطة. ثم انتقل سياق الحفل نحو مناقشات بصدد تطوير الموظفين وتمارين بناء الفريق، حيث تم تقديم مجموعة من العروض التقديمية حول الصفات القيادية و بروتوكول إستخدام البريد الإلكتروني. عقب ذلك تمرين (بدء، إيقاف، متابعة، تغيير) وهي أداة تساعد في توليد الأفكار وحل المشكلات بما يخص الشؤون المالية. بعد الإنتهاء من التمرين، تم تقديم العديد من الجوائز القيمة إلى منظمي الحفل من شركة الحفر العربية والفائزين في برنامج فيتا بالإضافة إلى تقديم جوائز الخدمة والأقدمية للموظفين. تم إختتام الحفل بتناول وجبة الغداء



فريق إدارة الشؤون المالية في فندق كمبينسكي العثمان في مدينة الخبر



## زيارة شركة الحفر العربية لأكاديمية الحفر العربية السعودية (صدى)

قام فريق المواهب لدى شركة الحفر العربية في ٨ أغسطس ٢٠٢١ ، بزيارة إلى أكاديمية الحفر العربية السعودية (صدى) وذلك بغرض مراجعة البرامج التدريبية الحالية و كذلك إقتراح العمليات التصحيحية اللازمة ، بالإضافة إلى مناقشة طرق جديدة للتدريب. طرحت الأكاديمية مجموعة من الدورات القصيرة الجديدة مثل (Rigger-٣) ، التي تم مناقشتها خلال الإجتماع. عقب ذلك قام فريق أكاديمية صدى بأخذ فريق شركة الحفر العربية في جولة حول مرافق الأكاديمية والفصول الدراسية ، حيث إتقوا بعددٍ من متدربي شركة الحفر العربية. تود إدارة شركة الحفر العربية إنتهاز هذه الفرصة لتقديم الشكر والإمتنان لفريق أكاديمية «صدى» لكرم وحسن ضيافتهم لفريق العمل . شملت قائمة الحضور:

الاسم	المنشأة	الوظيفة
حسين المرزوق	شركة الحفر العربية	مدير المواهب
محمد الجنبي	شركة الحفر العربية	خبير في شؤون البحرية
عبدالمحسن المطوع	شركة الحفر العربية	موظف برامج تطوير المواهب
محمد بن حسن	اكاديمية صدى	مدير التدريب
عبد العزيز الصهبي	اكاديمية صدى	مستشار التدريب
سامي اكرام	اكاديمية صدى	مشرف التدريب
ايهاب سالم	اكاديمية صدى	مشرف المواهب و مهارات العمل



## خريج أكاديمية مدى

علي يوسف علي الحارثي  
ميكانيكي





## مشروع تمكين

، أطلقت شركة الحفر العربية في ٤ يوليو ٢٠٢١ مشروع تكامل حلول اس اي بي اريبا باسم (تمكين) بالتعاون بين إدارة تقنية المعلومات وإدارة سلسلة التوريد لدى شركة الحفر العربية. وفريق من الشركة الداعمة (بلورنت تكنولوجيز). يمكن هذا الحل المتكامل الجديد من تعزيز خدمات إدارة سلسلة التوريد عن طريق تحسين عمليات الإنفاق و الإتصال بأكبر شبكة أعمال (أعمال إلى أعمال) وتطوير كفاءة العمليات و تدعيم أتمتة الأعمال (التشغيل الآلي) وذلك من خلال بناء نظام متكامل ومماثل لمعايير شركة الحفر العربية وضوابطها.





### المصادر الاستراتيجية

- وحدات أعمال نظام اس اي بي اريبا
- العقود
- دورة حياة موارد اس اي بي اريبا و أدواتها



### أتمتة الأعمال

نظام تخطيط الموارد العلائقي (نظام الانتاج، التطوير، الاختبار)



### تحليل الإنفاق

تنسيق مختلف الأنشطة بين الخدمات الافتراضية المشتركة و العملاء





## زيارة شركة الحفر العربية إلى الأكاديمية الوطنية للطاقة (ان بي اي)

، قام فريق من شركة الحفر العربية في شهر أغسطس عام ٢٠٢١ م بزيارة إلى الأكاديمية الوطنية للطاقة (ان بي اي) للإطلاع عن كثب على البرامج التدريبية المقدمة لدى الأكاديمية . الأكاديمية الوطنية للطاقة هي منشأة تعليمية رائدة توفر عدد كبير من البرامج التدريبية الشاملة بما في ذلك معدات الجهد العالي والشبكة الذكية والأتمتة والإنتاج وتوليد الطاقة والطاقة المتجددة و النقل والتوزيع وإقتصاديات الطاقة و الأجهزة والتحكم ، وغيرها الكثير.

# تدريب منصات الحفر البحرية المحلية

تمكنت إدارة تطوير المواهب والتدريب جنباً إلى جنب مع إدارة أجهزة الحفر البحرية في شهر يناير من عام ٢٠٢١ م من تقديم عدد من الدورات التدريبية الجوهرية في مجال إستخراج البترول من البحر مثل (PSCRB , STCW, وغيرها ...) وذلك بالتعاقد مع أكاديمية الموانئ للدراسات البحرية والتقنية. وهي أكاديمية تقدم جميع الاحتياجات التعليمية والتدريبية لشؤون الموانئ البحرية وشركات النقل البحري. قام فريق من شركة الحفر العربية ممثلاً بخبير الدعم البحري و أحد مديري أجهزة الحفر البحرية بزيارة الأكاديمية من أجل ضمان توافق مناهج العمل لديها لمعايير شركة الحفر العربية و المعايير والمستويات العالمية ذات الصلة. تهدف هذه المبادرة إلى إعادة توجيه العاملين في منصات الحفر العربية و تزويدهم بالتدريبات اللازمة محلياً لتطوير وتحسين مهاراتهم تماشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.



# إطلاق مشروع بسمة!

يسعد فريق تقنية المعلومات بالتعاون مع فريق الموارد البشرية بالإعلان عن إطلاق المرحلة التجريبية الأولى لمشروع «بسمة». تعد هذه المبادرة الجديدة جزءاً من جهود إدارة شركة الحفر العربية المستمرة لرقمنة الأعمال لدى الشركة. من خلال الاعتماد على جمع بيانات الحضور تلقائياً باستخدام مؤشرات القياس الحيوية (بصمات الأصابع وبيانات معرف الوجه). بمجرد إطلاق المشروع، سيتم تسجيل حضور وانصراف العاملين آلياً، مما يحد من الحاجة إلى الدخول إلى النظام لتسجيل الحضور يومياً يدوياً أو الموافقة عليها من قبل المدراء والمسؤولين و الذي بدوره سيقفل من فقدان معلومات الحضور / الأجور (ال او بي) أو حتى تلغيها تماماً. تسعى هذه المرحلة إلى جمع بيانات كافية لمراجعة وتحليل جميع السيناريوهات المحتملة. تم تثبيت مجموعة من أجهزة مسح مؤشرات القياس الحيوية في المكتب الرئيسي ، قاعدة الظهران ، واثنين من منصات الحفر (عرب دريل- ١٢ و عرب دريل- ٢١)



## كيفية تسجيل الحضور

خلال هذه المرحلة التجريبية، سيظل الموظفون بحاجة إلى إدخال الحضور في النظام كالمعتاد وسيتم استخدام بيانات مسح مؤشرات القياس الحيوية التي تم جمعها فقط لأغراض مراجعة البيانات و العمليات.



# 1

### تسجيل الدخول (F1)

«تسجيل الدخول» باستخدام مفتاح F1 على الجهاز عند بداية العمل

# 2

### تسجيل الخروج (F2)

«تسجيل الخروج» باستخدام مفتاح F2 على الجهاز عند الانتهاء من العمل

# مشروع تعزيز وحدة الصيانة الوقائية لدى شركة اوفست العربية

في ١٨ مايو ٢٠٢١ دشّن كل من فريق شركة اوفست العربية و فريق من إدارة تقنية المعلومات في شركة الحفر العربية وبقيادة السيد عبدالله عرفات، مهندس العمليات مشروع تعزيز وتطوير وحدة الصيانة الوقائية. يسعى المشروع إلى تدريب وتمكين موظفي شركة اوفست العربية في مجال الصيانة الوقائية، بالإضافة إلى الحفاظ على سلامة معداتها المحورية مثل الرافعات الخاصة بالمناطق الوعرة والرافعات ذات العجلات و الشاحنات والمركبات والقاطرات ، وذلك لضمان استدامة الأعمال اليومية لشركتي اوفست العربية وشركة الحفر العربية. تشمل أنشطة المشروع العديد من المهام الأولية بما في ذلك تحديث بيانات الأسطول و جدولة الصيانة الوقائية لمختلف المعدات وفقاً لمعايير الشركة المصنعة للمعدات الأصلية. من المقرر اكتمال المشروع بانتقضاء شهر اكتوبر من هذا العام بإذن الله .



# فريق المشروع



محمد السلطان  
مدير عام شركة اوفست العربية



ماجد الفامدي  
اخصائي تطبيقات الاعمال



عبدالله عرفات  
مهندس العمليات (متدرب) وقائد المشروع



جاجانان نايك  
مراقب بيانات ساب الفنية



## مبادرة قسم التأمين الطبي لتقديم لقاح كوفيد-١٩

أخذ السيد سلمان العليوي، قائد الخدمات الطبية والتأمين لدى شركة الحفر العربية، زمام المبادرة لتقديم الجرعة الأولى من لقاح كوفيد-١٩ لجميع منسوبي الشركة و مقاولوها الذين تعسر عليهم الحصول على الجرعة الأولى من اللقاح . تم تقديم التطعيم لهم بدون الحاجة لحجز موعد مسبق وذلك بالتعاون مع وزارة الصحة مشكورةً .



## أفضل ١٢ ممارسة في الأمن السيبراني – برنامج thinkIT

. قام السيد اسامة ابراهيم من قسم إدارة تقنية المعلومات في ١٣ يوليو ٢٠٢١م بتقديم دورة تدريبية عبر المنصة الافتراضية «تيمز» بعنوان (أفضل ١٢ ممارسة في الأمن السيبراني) لجميع منسوبي الشركة في المكاتب وأجهز الحفر . من الجدير بالذكر أن زيادة الوعي في مجال الأمن السيبراني هو أمر أصبح غايةً في الأهمية لأنه يساعد في حماية جميع انواع البيانات من الإختراق أو السرقة او التلف. من الجدير بالذكر هنا أن «دورة افضل ١٢ ممارسة في الأمن السيبراني» هي دورة تدريبية إلزامية على جميع مستخدمي أصول تقنية المعلومات ، حيث يجب عليهم اخذ التدريب .ومن ثم اجتياز اختبار لتقييم مدى فهم المحتوى للسماح لهم بمواصلة استخدام النظام.



## الفائز في مسابقة مهارات الالقاء و العروض التقديمية

في ٦ يوليو ٢٠٢١، قام المرشدون للمرحلة النهائية من مسابقة مهارات الالقاء و العروض التقديمية (عبد المجيد السلطان وماجد الفامدي و رهدف اللحياني) ، - وهي إحدى مبادرات إدارة تقنية المعلومات - بتقديم العرض التقديمي الأخير بعنوان، التغلب على دائرة الراحة . تم العرض بحضور الإدارة التنفيذية لشركة الحفر العربية ومجموعة من مدراء الإدارات في اليوم ذاته، تم التصويت من قبل الحضور لإختيار الفائز من بين المتسابقين الثلاثة الذين قاموا جميعهم بتقديم عروض رائعة ، ليعلن العضو المنتدب للشؤون الإدارية المهندس علي بن حامد الفامدي، أن المركز الأول سيكون من نصيب الأنسة رهدف اللحياني (إخصائية تطبيقات الأعمال) ، كما شكر سعادتة جميع المتسابقين وتمنى لهم حظاً أوفر في المرات المقبلة . حصلت الفائزة على جهاز هاتف متنقل حديث و في الختام، تم تكريم المرشدون الثلاثة بشهادات تقدير ودروع مشاركة.



## اليوم الوطني السعودي الواحد والتسعون

في ٢٦ سبتمبر ٢٠٢١، قام فريق من ادارة المنشآت لدى شركة الحفر العربية، بتوزيع قطع من الكيك بمناسبة الإحتفال باليوم الوطني السعودي الواحد والتسعون لجميع موظفي المكاتب. بارك الله لنا بلدنا وحفظها في سلام وإزدهار تحت قيادة خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين حفظهما الله .



## المنهج العام للموارد البشرية (HRGC)

قامت إدارة الموارد البشرية لدى شركة الحفر العربية في الفترة من ٥ و ٨ سبتمبر ٢٠٢١ ، بتنظيم عرض تقديمي للمنسويين الجدد من اجل تقديم نبذة تعريفية عن ادارة الموارد البشرية و ارتباطها بباقي الاقسام في الشركة بالإضافة إلى تزويدهم بالمعلومات الأساسية التي يحتاجونها كموظفين منضمين حديثاً.



## زيارة فريق من التدريب لمواقع عمل أوفست العربية

قام فريق من كل من إدارتيّ التدريب وإدارة تنمية المواهب بزيارته إلى بعض مواقع العمل لدى شركة أوفست العربية و ذلك من أجل تزويد العاملين في الموقع بالتدريبات اللازمة لتطوير وتحسين الإمكانيات والأداء.

# جوائز الجودة، الصحة، السلامة، والبيئة

## جوائز التميز في الأداء

تهدف هذه المبادرة إلى تعزيز ثقافة التحسين المستمر لضمان وجود إمام مشترك وعملي نحو مفهوم الجودة، الصحة، السلامة، والبيئة باعتبارها جزءاً لا يتجزأ من «طريقة حياتنا» اليومية. محور هذه الثقافة هو الإيمان بأن جميع الخسائر البشرية، الممتلكات، المعدات، العمليات، والبيئة هي ناتجة عن فشل النظام الإداري ومن الممكن تفادي هذه الخسائر المحتملة عن طريق إيقاف أي نشاط غير آمن على الفور.



من أجل تمكين ودعم المشاركة الفعالة والاستباقية لجميع موظفي مجموعة شركات طاقة (شركة طاقة والشركات التابعة لها) في برامج الجودة والصحة والسلامة والبيئة وتعزيز ثقافة تبادل المعرفة، وزيادة الوعي في هذا المجال. تقوم شركة طاقة بوضع الأمثلة التي يجب اتباعها وتشجيع وحدات العمل على الابتكار. المشاركة في هذا البرنامج مفتوحة لجميع الموظفين والمقاولين ، وسيتم تقديم جائزة التميز في الاداء في نهاية عام ٢٠٢١ م.

# جوائز الجودة، الصحة، السلامة، والبيئة

## الأدوار والمسؤوليات

### الموظفين

01 يجب على الموظفين مراجعة وفهم تفاصيل وفئات جائزة التميز في الاداء في مجال الجودة، الصحة، السلامة، والبيئة و معايير التحكيم.

### المدراء

02 1. يجب على المدراء مراجعة وفهم تفاصيل وفئات جائزة التميز في الاداء في مجال الجودة، الصحة، السلامة، والبيئة ومعايير التحكيم.  
2. يجب على المدراء تقييم الموظفين ذوي الاداء العالي و ترشيحهم بناءً على معايير جائزة التميز في الاداء في مجال الجودة، الصحة، السلامة، والبيئة.

### موظفي إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة

03 1. يجب على موظفي الجودة، الصحة، السلامة، والبيئة مراجعة وفهم تفاصيل وفئات جائزة التميز في الاداء في مجالهم.  
2. تقييم لائحة المرشحين المزوده من قبل المدراء بناءً على معايير التحكيم وإرسالها إلى فريق تنظيم وتنسيق الجوائز.

### لجنة جائزة التميز في الأداء

04 1. عقد دورة تعريفية بشكل دوري.  
2. مراجعة وتقييم لائحة المرشحين بناءً على معايير التحكيم.  
3. إجراء مقابلات فردية، عند اللزوم.  
4. حل أي نزاعات أو إختلاف في الرأي ان وجد  
5. إختيار الفائز في جائزة التميز في الأداء في مجال الجودة، الصحة، السلامة، والبيئة والمبادره في تهيئة حفل توزيع الجوائز.

### فريق تنظيم وتنسيق الجوائز

05 1. مراجعة لائحة المرشحين والتحقق ما إذا كانوا بحاجة إلى أي دعم.  
2. إرسال لائحة المرشحين إلى لجنة جائزة التميز في الأداء.



## حملة التوعية لفصل الصيف من قبل إدارة

### الجودة والصحة والسلامة والبيئة

في شهر يونيو من عام ٢٠٢١ م، أطلقت إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة حملة توعية افتراضياً عبر منصة تيمز، حول مخاطر العمل في فصل الصيف، إستهدف جميع منسوبي شركة الحفر العربية من موظفي المكاتب ومواقع الحفر. تناولت

الحملة المواضيع التالية:

- مخاطر فصل الصيف
- الإجهاد الحراري
- ظهور الحشرات والزواحف
- قيادة المركبات في فصل الصيف

## بعض من المخاطر الأساسية خلال فصل الصيف

هناك العديد من مخاطر الإصابات خلال فصل الصيف بسبب درجات الحرارة والرطوبة العالية للغاية. يمكن تفادي هذه المخاطر عن طريق اتباع بعض ممارسات العمل الآمنة.



### الإجهاد الحراري خلال فصل الصيف

يمثل خطر الإجهاد الحراري كردة فعل الجسم البشري على ارتفاع درجة الحرارة عندما يعجز عن تبريد نفسه بما فيه الكفاية.



### ظهور الحشرات والزواحف

يؤدي حلول فصل الصيف الى ظهور العديد من الحشرات والزواحف مثل النعابين والعقارب. لدغة هذه الكائنات تسبب شتى أنواع الامراض والمخاطر.



### التعب والإرهاق الشديد

تسبب ارتفاع درجة الحرارة التعب والإرهاق او النعاس



### قيادة المركبات في فصل الصيف

يجب التخطيط لجميع الرحلات بشكل منظم و صحيح وتجنب قيادة المركبات في اوقات ارتفاع درجة الحرارة الشديده

# مسابقة كأس شركة الحفر العربية الربع الثاني من عام ٢٠٢١ م



عرب دريل ٦٠  
الفائز الذهبي



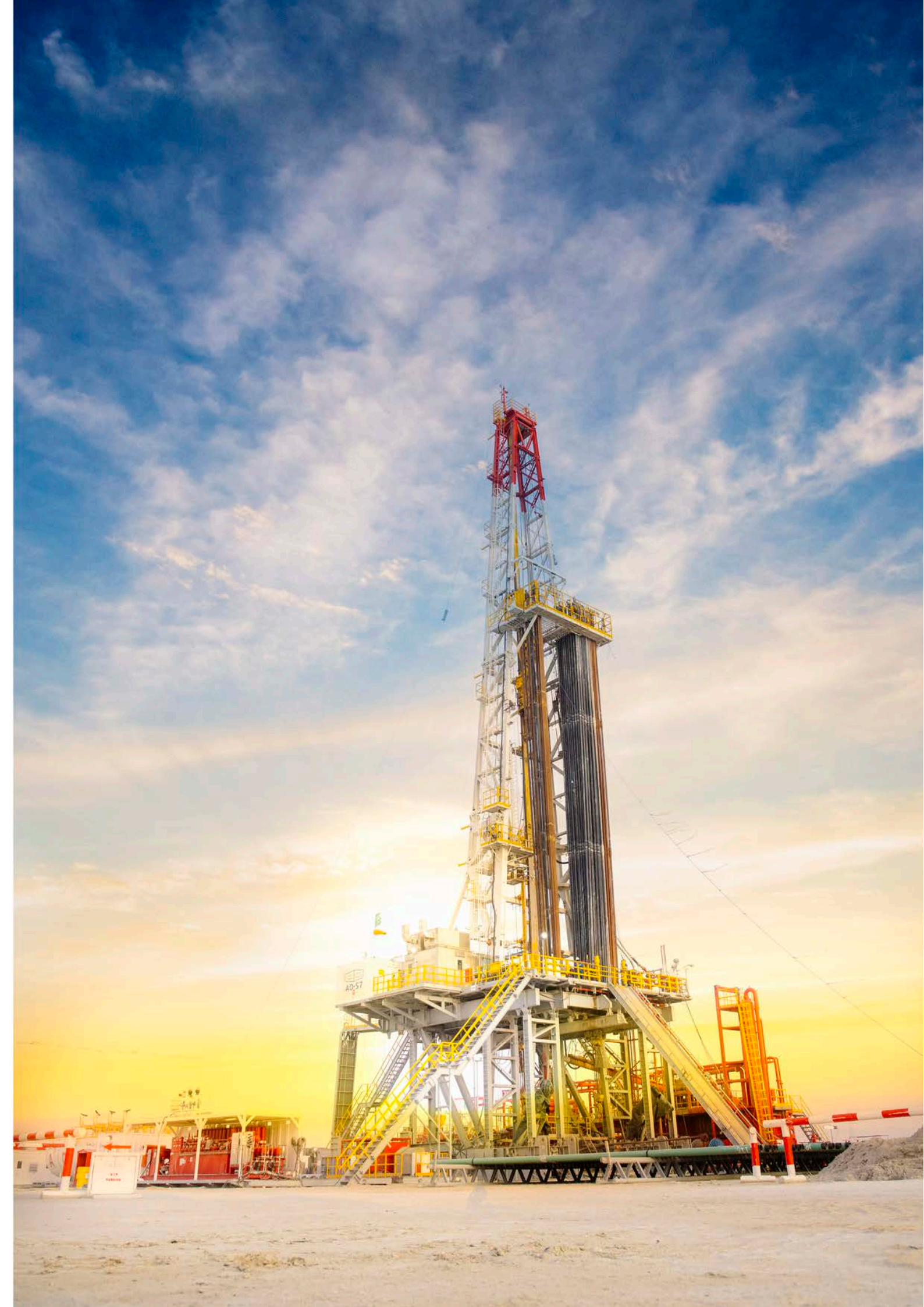
عرب دريل ٢٩  
الفائز الفضي



عرب دريل ٥٣  
الفائز البرونزي



عرب دريل ٥٥  
أفضل أداء



# ٣٠ و ٢٥ عاماً من الخدمة

سنوات الخدمة	المسمى الوظيفية	الاسم
30	ميكانيكي	حسين على الشايب
30	ميكانيكي	سعيد ياسين يحيى
30	مراقب الساحة	بدر اليحياء
30	قائد دعم الموارد البشرية	عدنان عبدالله الفضل
30	سائق رافعة شوكية	عبدالله الناصر
30	دهان	عبدالله السليم
30	ميكانيكي	محمد حسن على السعيد
30	منسق أول السكن	سليم بهائي باتيل
30	مشرف الميزانية العمومية و الشركة التابعة	روجيليو فوبيجي
25	مندوب عمليات	ماجد علي شريده المحمدعلي
25	اخصائي العلاقات الحكومية و التأشيرات	بدر علي خليفه العنزي
25	رئيس جهاز حفر	رائد عباس المسيلم
25	مساعد رئيس جهاز حفر	وليد احمد الشايب
25	رئيس جهاز حفر	وليد عبدالله الصعيليك
25	مساعد رئيس جهاز حفر	فايز علي محمد الخليفه
25	مساعد رئيس جهاز حفر	صالح عيسى السالم
25	مساعد حفار	كمال عبدالمحسن البودريس
25	رئيس جهاز حفر	يوسف موسى الحسن
25	رئيس جهاز حفر	محمد أحمد الحسن
25	فني المخرطة	علي ناصر البخيت
25	رئيس جهاز حفر	محمد عارف اشرف
25	رئيس جهاز حفر	يوسف موسى الحسن
25	رئيس عمال	سرحان محمد المسيلم
25	رئيس جهاز حفر	ياسر علي السالم
25	مشغل كرين	عبدالرحمن طاهر الحسن
25	رئيس عمال	ماهر احمد البطاط
25	رئيس عمال	صالح حجي الصقر
25	رئيس عمال	حبيب حسن البراهيم

## خريج المعهد التقني السعودي لخدمات البترول



منير السعيد

كهربائي



# جوائز الخدمة



**حيدر الفدير**  
١٥ عاماً



**عبدالله المبارك**  
١٥ عاماً



**جماليل جونزائر**  
١٥ عاماً



**مشعل الخياط**  
٥ أعوام



**ماجد الفامدي**  
٥ أعوام



**حسن الحاجي**  
٥ أعوام



**علي الحسن**  
٥ أعوام



**سلمان الدوسري**  
٥ أعوام

## القادمون الجدد



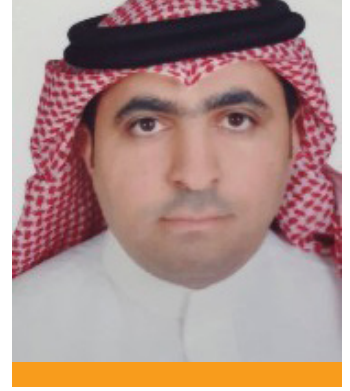
**شون مارتينستين**

مدير العمليات (أوفست العربية)



**مدن آل مدن**

مدير أسطول (أوفست العربية)



**عبدالسلام المطر**

مدير الإمتثال (شركة الحفر العربية)



**ساجيب ابو**

خبير الجودة (شركة الحفر العربية)

## المواليد الجدد

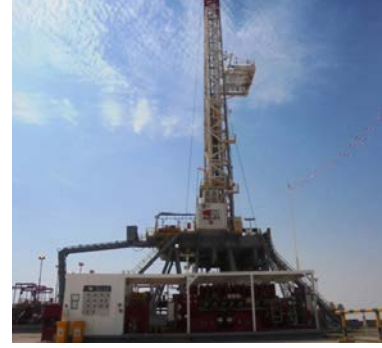


**قمر عبدالمجيد سلمان**

# إنجاز العمل دون إصابات



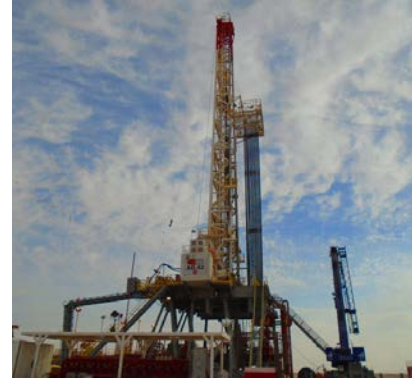
عرب دريل-٢٣  
١٢ عاماً



عرب دريل-٤١  
٥ أعوام



عرب دريل-٢٩  
٦ أعوام



عرب دريل-٤٢  
٦ أعوام



عرب دريل-٣٦  
٧ أعوام



عرب دريل-٥٠  
٦ أعوام



Magazine

# ALMAJLIS

Issue 13 | October 2021



## ALMAJLIS LOCAL NEWSLETTER

**Arabian Drilling Company**

All Rights Reserved

**Editor in Chief**

Tawfeeq Al Halal

**Design and Artistic Directions**

Rahaf Allahyani & Shahad Alghamdi



## TABLE OF CONTENTS

TAQA New Brand Launch	04
FITA	06
Finance Offsite Event	07
ADC Visit to SADA	09
Tamkeen Project	11
ADC Visit to NPA	13
Local Marine Training	14
Basma Project	16
PM Module Reform	18
HRGC	20
QHSE Awards	21
ADC Cup	23



# TAQA New Brand Launch

On September 29, 2021, TAQA organized its New Brand Launch event at The Ritz-Carlton, Riyadh to present and release its new identity to the public. At the event, ADC had a stand and slideshow where ADC Rig Manager - Mr. Yasser Ali Hussain Bajawi presented an introduction about ADC, including the company profile, capabilities, and technologies.





# Finance Internal Training Academy (FITA)

Finance Department launched, Finance Internal Training Academy “FITA” to provide comprehensive and continuous finance-related training sessions “To the employees, by the employees.” The FITA vision includes developing a self-sustainable training program with such refinement to enable ADC to administer in-house training for ADC employees and its subsidiaries. In addition, the FITA program aims to enhance the existing skillset of each employee within the Finance department to allow them to best succeed in their current or future roles and develop young talent.

**FITA** PROGRAM INTENDS TO PROVIDE TEN TRAINING SESSIONS EACH YEAR TO THE FINANCE DEPARTMENT, FOLLOWED BY A TEST OF 10 MULTIPLE-CHOICE QUESTIONS. THE RESULTS OF THE EXAMINATION ARE THEN ASSESSED, AND WINNERS ARE ANNOUNCED SUBSEQUENT TO THE TRAINING SESSION. THE TRAINING IS PROVIDED BY EMPLOYEES WITHIN THE FINANCE DEPARTMENT, ENABLING THEM TO BECOME PROFICIENT IN THE TRAINING AND FURTHER DEVELOP THEIR PRESENTATION SKILLS. THE PROGRAM ALSO AIMS AT PROVIDING ONE ACTIVITY EACH YEAR ACROSS ADC ON GENERAL ACCOUNTING AND FINANCIAL ISSUES FOR STAFF OUTSIDE FINANCE.

THE FITA PROGRAM IS LED BY UMAR AKRAM (ACCOUNTING AND CONTROLS SUPERVISOR), FAISAL PACHISA (FP&A LEADER), NOURA ALNAIM (OPERATIONS CONTROLLER), AND DALAL ALBARRAK (MANAGEMENT ACCOUNTANT). THE PROGRAM DELIVERED SIX TRAINING SESSIONS SUCCESSFULLY ON THE FOLLOWING TOPICS: BASIC ACCOUNTING PRINCIPLES, STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME, BALANCE SHEET AND RELATED ITEMS, INVENTORY MANAGEMENT, AND BASICS OF TREASURY AND CASHFLOW STATEMENT.





# Finance Offsite Event

On June 30, 2021, the finance department carried out a biannual offsite event at Kempinski Al Othman Hotel in Khobar. The offsite event started at 8:30 AM, with name tags distributed to all attendees at the reception. Mr. Hubert Lafeuille (CFO) kicked off the event to ADC employees and our guests from TAQA and Schlumberger. Post the introduction session, Mr. Lafeuille provided a brief overview of the company's department structure, business outlook, and financial performance. After the financial overview, the team continued with a fun team-building exercise in the form of a general knowledge quiz. Awards were presented to the winners of this exercise in the closing ceremony. Afterward, the session moved forward with other employee development factors and team-building activities, including a slideshow presentation concerning leadership qualities and email etiquettes. Thereafter, the team conveyed another team-building exercise on SSCC (Start, Stop, Continue, Change) for various areas within the finance function. After the SSCC exercise, awards were presented to the Presenters and Winners of the FITA Program, as well as Service Excellence Awards for the senior employees. The event ended with a lunch for the entire audience.



**Finance Team at Kempinski Al Othman Hotel in Al Khobar**



## Arabian Drilling Company Visit to the Saudi

### Arabian Drilling Academy (SADA)

On August 8, 2021, ADC visited the Saudi Arabian Drilling Academy (SADA) to review the academy's various training programs as well as any relative amendments, and consider the new intakes. The team also discussed the new short courses provided by SADA, such as (Rigger-3) during the meeting. Additionally, the SADA team offered a tour to the ADC team around the facilities and classrooms where they met ADC trainees. ADC would like to take the opportunity to thank SADA for its generous hospitality. The attendees were as follow:

Attendees	Company	Position
Hussain Al-Marzooq	ADC	Talent Manager
Mohammed Al Janabi	ADC	Marine SME
Abdulmohsen Almutawa	ADC	Talent Dev. Programs Generalist
Mohammed bin Hassan	SADA	Training Manager
Abdulaziz Alsubaihi	SADA	Training Counsellor
Saami Ikram	SADA	Training Supervisor
Iehab Salem	SADA	Job skills Supervisor



## SADA GRADUATES

**Ali Yousef Ali Alhrashi**  
Mechanic





# TAMKEEN Project

On July 4, 2021, ADC kicked off the SAP Ariba Integration Project (TAMKEEN) with the ADC IT, Supply Chain, and the third-party company (Blueprint Technologies) collaboration. This new integrated solution for the supply chain empowers ADC to move faster, spend better, connect to the largest B2B network, enhance the efficiency of the processes, and improve automation with system integration, compliance, standards, and controls.





## STRATEGIC SOURCING

- SAP Ariba Sourcing
- Contracts
- SAP Ariba Supplier Lifecycle and Performance
- Integration to one instance of SAP ERP system (Development, Quality, and Production)



## COMMERCE AUTOMATION

Integration to one instance of SAP ERP system (Development, Quality, and Production)



## SPEND ANALYSIS

Coordination of activities between Remote Shared Services and Customer teams





## ADC Visit to The National Power Academy (NPA)

In August 2021, ADC conducted a visit to the National Power Academy (NPA) to learn more about the training programs that the academy offers. NPA is a world-class leader in technical training and education for the kingdom's power sector and provides various educational programs including, High Voltage Equipment, Smart Grid & Automation, Production, Power Generation, Renewables, Transmission & Distribution, Power Economics, Instrumentation & Control, etc.

# Local Marine Training Centre

In January 2021, a team from the ADC Talent, Training, and Offshore Operations succeeded in maintaining critical marine training courses (e.g., STCW, PSCRB, etc.) by sourcing and partnering with the Port Academy for Maritime & Technical Studies, a local marine training provider. In addition, an ADC Marine SME and Offshore Rig Managers visited the academy to ensure its compliance with ADC and the International Standards in line with the Saudi Vision 2030 as the team redirected the previously offered training abroad and partnered with a local training provider.



# Basma Project Go-Live!

ADC is delighted to announce the launch of the pilot phase of the Basma project. This new initiative is part of our constant efforts to digitalize ADC processes and rely on collecting timesheet data automatically using biometrics/fingerprint and face ID data. Once implemented, the project will enable automatic timesheet entry for employees, limiting the need for approval to exceptions only, which will reduce Loss of Pay (LoP) or even eliminate it altogether. To have enough data to review and analyze the different scenarios, we have installed the data capture devices in Head Office, Dhahran Base, and two (2) land rigs (AD12 and AD21).



## How to Register Attendance

For the pilot phase, employees will still need to enter their timesheets in the system as usual, as the collected data will be used for data/process review purposes only.



# 1

### SIGN IN (F1)

"Sign In" using F1 key on the device when they start their working day

# 2

### SIGN OUT (F2)

"Sign Out" using F2 key on the device when they finish their working day

# OFSAT SAP Preventive Maintenance (PM) Module Reform

The OFSAT SAP Preventive Maintenance (PM) Module Reform project strives to reform the OFSAT SAP PM Module and train the OFSAT staff to utilize the system. This goes towards supporting ADC's daily operations by sustaining OFSAT's major equipment (e.g., Rough Terrain Cranes, Wheel loaders, trucks, Cars, and Dollies). Furthermore, the project incorporates updating the OFSAT fleet master data and scheduling the equipment's maintenance in accordance with the Original Equipment Manufacturer standards. The project started on May 18, 2021, and was completed successfully in October 2021.



# Project Team



**Mohammad Al Salman**  
OFSAT General Manager



**Majed Alghamdi**  
SAP Application Specialist



**Abdullah Al Arafat**  
TDP Engineer / Project Lead



**Gajanan Naik**  
SAP Technical Data Controller





# Medical Department Initiatives

Mr. Salman Al-Alawi - Leader of Medical Services and Insurance took the initiative to communicate with the Ministry of Health and take the approval to provide the Covid-19 vaccine (the first dose) without an appointment to all ADC employees and contractors working with the company who were not able to take the vaccine.



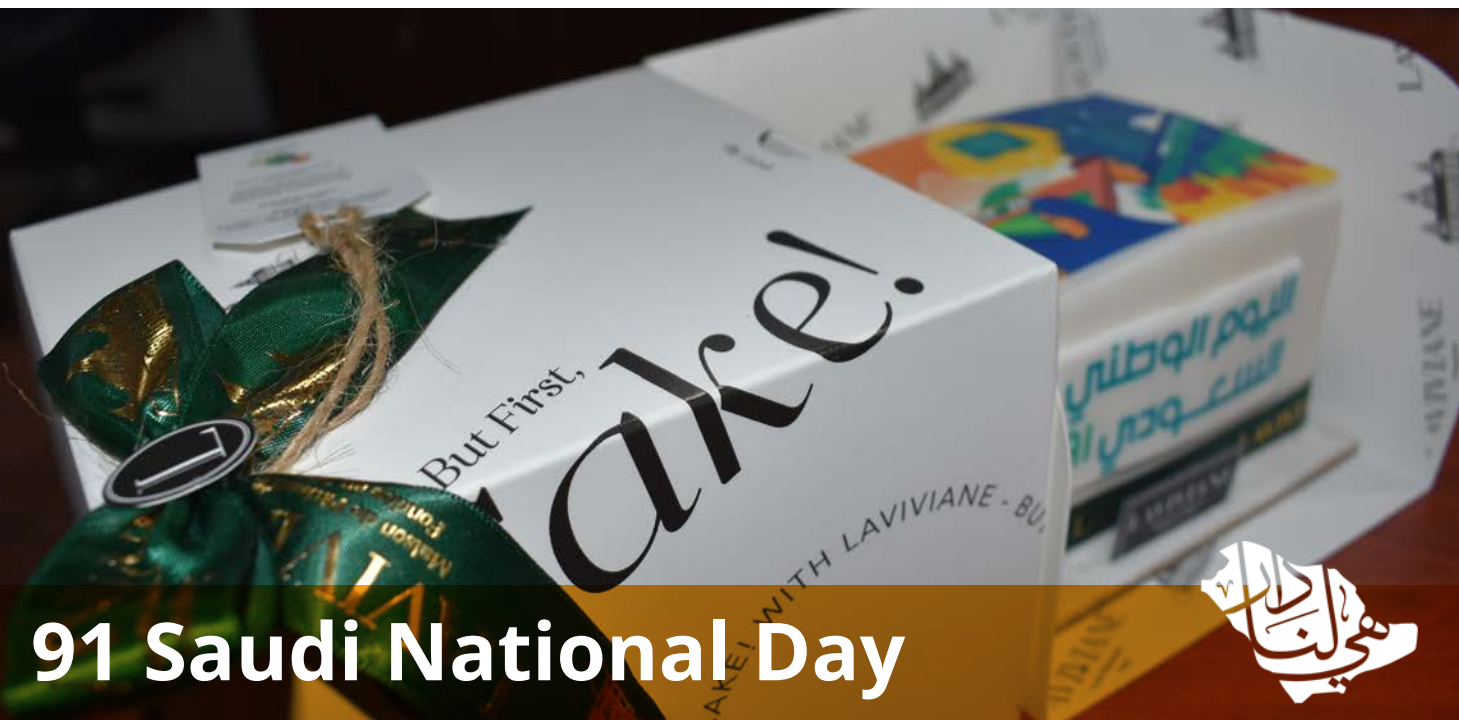
# ThinkIT - IT Security Top 12

On July 13, 2021, the ADC IT Team conducted an online training session about the top 12 Cybersecurity practices. Cyber security is an essential practice, whereas it preserves all categories of data from theft and damage. Therefore, Top-12 Security is a mandatory course for everyone, users must pass a test after the course to continue their daily job.



## Presentation Skills Winner

On July 6, 2021, the three nominated presenters to the final phase of the IT Presentation Skills Competition (Abdulmajeed Al Salman, Majid Alghamdi, and Rahaf Allahyani) presented the final topic, which is overcoming the comfort zone to the ADC Management. Later in the same day, the winner was announced to be Rahaf Allahyani; she was awarded a certificate, shield, and an iPhone device.



## 91 Saudi National Day

On 26 of September 2021, ADC distributed 91 Saudi National Day-themed mini cakes to all its office employees as a celebration of Saudi National Day. May Allah bless our country with peace and prosperity.



# Human Resource General Curriculum (HRGC)

On the 5 and until the 8 of September 2021, the HR department prepared a slide-show presentation to the newcomers introducing the HR department along with all the needed information for a newly joined employee.



# Training Department

## Visit to OFSAT Arabia Yard

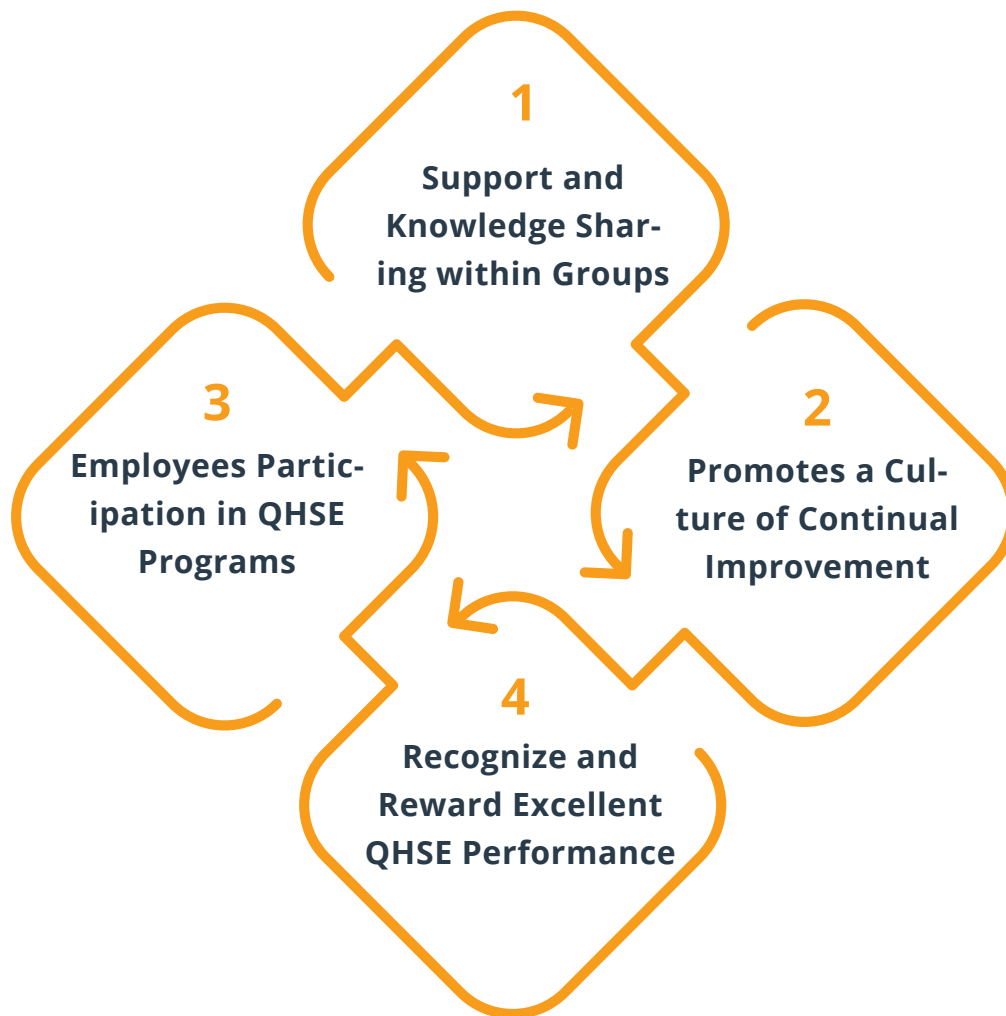
The Talent and training department visited OFSAT to improve the competency level of the crew.

Attendees	Company	Position
Mohammed Al Janabi	ADC	Marine SME
Shawn Martinstyne	OFSAT	OFSAT Ops Manager
Reda Al Mesbah	ADC	Training & Developing Instructor

# QHSE AWARDS

## Excellence in Execution

TAQA promotes a culture of continual improvement to ensure that there is a committed and practical understanding of QHSE as an integral part of everyday business "WAY OF LIFE". Fundamental to this culture is our belief that all losses of people, property, equipment, process, and environment result from management system failure are preventable and employees empower to STOP any activity, they deem to be unsafe.



To promote strong and proactive participation of all TAQA Group employees in our QHSE programs, support knowledge-sharing within the Group, develop QHSE culture through recognition, set examples to be followed, and encourage cross-location / business units and employees to come up with new ideas. The QHSE Excellence in Execution is open to all employees and contractors, the award will be presented by year-end 2021.

# QHSE AWARDS

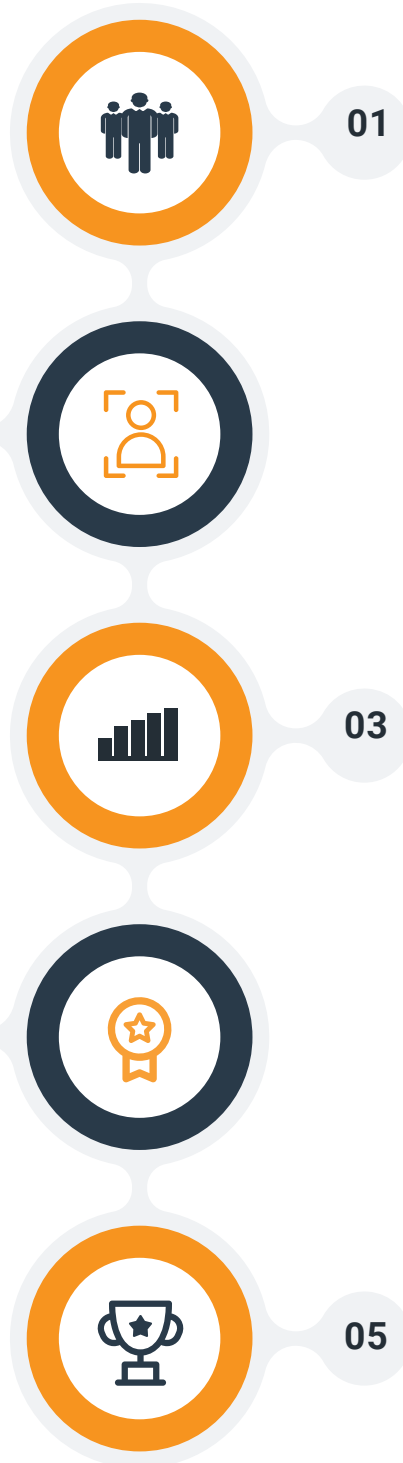
## Roles and Responsibilities

### MANAGERS

1. Employees shall familiarize themselves with QHSE Excellence in Execution Awards Categories and judging criteria
2. Identify and nominate employees who fulfill the awards criteria

### AWARD COORDINATORS

1. Review all nominees and check if they need any support
2. Communicate all submitted nominees to award committees



### EMPLOYEES

Employees shall familiarize themselves with QHSE Excellence in Execution Awards Categories and judging criteria

### QHSE

1. QHSE shall familiarize themselves with QHSE Excellence in Execution Awards
2. Evaluate nominators submitted by managers and send the awards to the coordinator

### AWARDS COMMITTEE

1. Conduct periodic familiarization session
2. Review and evaluate all nominees
3. Carry out individual interviews, if required
4. Resolving any disputes or discrepancies that could arise
5. Finalize the winner list and carry out the arrangement and formalities of the award ceremony



# QHSE SUMMER CAMPAIGN

The QHSE team launched a summer campaign on June 2021 for all ADC employees. The campaign covered the following topics:

- Summer Hazards
- Heat Stress
- Snakes and Scorpions
- Driving in Summer

# KEY RISKS IN SUMMER

Heat-related injuries have the potential to increase during the summer season due to extremely high temperatures and humidity. Heat Injuries may be prevented by following certain safe work practices during summer.



## HEAT STRESS

The body's reaction to overheating is when the body cannot cool itself sufficiently.



## INSECTS AND REPTILES

The summer season brings the hazard of snakes, scorpions to all of our locations.



## FATIGUE

Fatigue is the state of feeling very tired, weary, or sleepy.



## DRIVING

All journeys must be planned properly and avoid driving in the heat.

# ADC CUP WINNERS

## 2021 SECOND QUARTER



**AD60**

**GOLD WINNER**



**AD29**

**GOLD WINNER**



**AD53**

**GOLD WINNER**



**AD55**

**BEST IMPROVER**



# Seniority Award

Name	Job Title	Seniority
Husain Ali Nasser Alshayeb	Mechanic	30
Said Yassien Alyahya	Mechanic	30
Bader Alyehyaa	Yard Foreman	30
Adnan Abdulkareem Alfadl	Division Support - HR Leader	30
Abdula Ali Hussain Alnasser	Forklift Operator	30
Abdulah Mohammed Alsaleem	Painter	30
Mohammed Ali Alsaeed	Mechanic	30
Salim Musa Patel	Camp Coordinator	30
Rogelio Dantes Tubije	Balance Sheet & Subsidiary Supervisor	30
Majid Ali Almohammedali	Driver	25
Badr Ali Khalifah Alanazi	Government Relations & Visa Specialist	25
Rayed Abbas Almuslim	Rig Superintendent	25
Waleed Ahmed Alshaieb	Assistant Rig Superintendent	25
Waleed Alsaileek	Rig Superintendent	25
Fayez Ali Alkhalifah	Assistant Rig Superintendent	25
Saleh Essa Nasser Alsalem	Assistant Rig Superintendent	25
Kamal Abbas Albudres	Assistant Driller	25
Yousef Musa Hussain Alsaileek	Assistant Rig Superintendent	25
Mohammed Alhassan	Rig Superintendent	25
Ali Nasser Habib Albkheet	Roller Reamer Technician	25
Mohammad Ashraf	Rig Superintendent	25
Yousef Musa Alhassan	Rig Superintendent	25
Sarhan Abaas Almusailam	Roustabout Pusher	25
Yasser Ali Eisa Alsalem	Rig Superintendent	25
Abdulrehman Habib Alhassan	Crane Operator	25
Maher Ahmed Habib Albatat	Roustabout Pusher	25
Saleh Heji Mubarak Alsaqer	Roustabout Pusher	25
Habeeb Hasan Albrahim	Roustabout Pusher	25

## Saudi Petroleum Services Polytechnic (SPSP) Graduate



**Muneer Alsaeed**  
ELECTRICIAN



# Service Awards



**HAIDER ALGHADEER**  
15 Years



**ABDULLAH ALMUBARK**  
15 Years



**GAMALIEL GONZALES**  
15 Years



**MESHAL ALKHAYYAT**  
5 Years



**MAJID ALGHAMDI**  
5 Years



**HASSAN ALHAJJI**  
5 Years



**ALI AL HASSAN**  
5 Years



**SALMAN ALDOSSARY**  
5 Years

# New Comers



**SHAWN MARTINSTYNE**  
Operations Manager



**MADAN AL MADAN**  
Fleet Manager



**ABDUSSALAM ALMATAR**  
Compliance Manager



**SAJEEB ABOO**  
QA/QC Engineer SME

# New Born

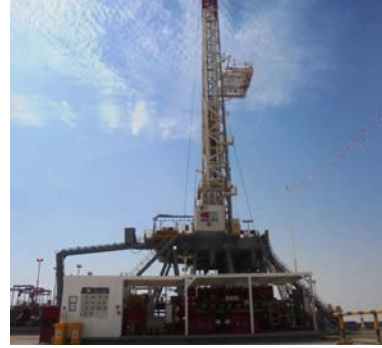


**QAMAR ABDULMAJEED ALSALMAN**

# Without Lost Time Injury Achievement



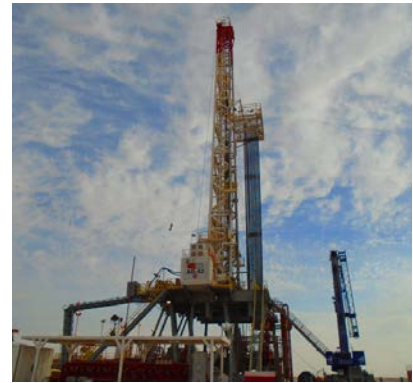
**AD-23  
12 YEARS**



**AD-41  
5 YEARS**



**AD-29  
6 YEARS**



**AD-42  
6 YEARS**



**AD-36  
7 YEARS**



**AD-50  
6 YEARS**